

# List of Signatures

Page 1/1



## 22-25 Redegjørelse aktsomhetsvurderinger åpenhetsloven.pdf

| Name                         | Method | Signed at               |
|------------------------------|--------|-------------------------|
| Heyerdahl, Håkon             | BANKID | 2025-06-20 10:12 GMT+02 |
| Skjelle, Svein Hov           | BANKID | 2025-06-20 09:39 GMT+02 |
| Tørstad, Elisabeth Heggelund | BANKID | 2025-06-20 08:39 GMT+02 |
| Stoltenberg, Camilla         | BANKID | 2025-06-19 10:48 GMT+02 |
| Frauenfelder, Kääb Regula    | BANKID | 2025-06-18 15:35 GMT+02 |
| Børset, Ivar Arne            | BANKID | 2025-06-23 08:45 GMT+02 |
| Krogh, Christen              | BANKID | 2025-06-20 16:25 GMT+02 |
| Rømoen, Magnus               | BANKID | 2025-06-20 10:45 GMT+02 |



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 34FA1E0A999A4C00A085BE5744948BCE



## **Redegjørelse for Stiftelsen NGI – Norges Geotekniske Institutt med datterselskaper**

### **Aktsomhetsvurderinger 2024**

#### **Innledning**

Åpenhetsloven, LOV-2021-06-18-99, trådte i kraft 1. juli 2022 og har som formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer eller levering av tjenester. Loven skal sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter/bedrifter håndterer negative konsekvenser på disse områdene som følge av sin virksomhet.

Alle virksomheter som har plikter etter åpenhetsloven, skal offentliggjøre en redegjørelse for de aktsomhetsvurderinger som er gjort innen 30. juni hvert år, slik det angis nærmere i § 5 i åpenhetsloven. Deretter plikter virksomheten å besvare eksterne henvendelser angående informasjon om hvordan virksomheten håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser knyttet til det som er publisert fra aktsomhetsvurderingen. Forbrukertilsynet er satt til å følge opp denne rapporterings- og informasjonsplikten.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
34FA1E0A999A4C00A085BE5744948BCE

NGI – Norges Geotekniske Institutt er omfattet av loven og vil etter beste evne jobbe aktivt med å identifisere og vurdere mulig negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter hos oss selv, i selskapets leverandørkjede og hos samarbeidspartnere.

## **Om NGI**

NGI er et ledende uavhengig forsknings- og rådgivningsinstitutt innen geoteknikk og andre ingeniør-rettede geofag som kombinerer geokunnskap og teknologi for å utvikle smarte og bærekraftige løsninger innen infrastruktur på land og til havs, innen miljøteknologi, forurensset grunn og naturfarer som jord- og snøskred. Forskningen til NGI leverer kunnskap som bidrar til å løse noen av de viktigste utfordringene verden står overfor innenfor klima, miljø, energi og samfunnssikkerhet.

NGI har rundt 400 ansatte, fordelt på hovedkontor i Oslo og avdelinger i Trondheim, Tromsø og utenlandskontorer i USA og Perth i Australia. Til sammen utgjør dette NGI-gruppen. Stiftelsen NGI eier også 50 prosent av selskapet Campus Ullevål AS, som utvikler og eier eiendommen Sognsveien 72 i Oslo. I 2026 flytter NGIs hovedkontor til Campus Ullevål.

Instituttet er organisert i fag- og markedsområder, støttet av fellesfunksjoner som økonomi, virksomhetsstyring, digitale tjenester, kommunikasjon og rekruttering, og HR. En viktig fellesfunksjon er NGIs avdeling for virksomhetsstyring for å sikre ansvarlig drift, redusere risiko og etterleve lover og standarder. Denne avdelingen har og en nøkkelrolle i å støtte opp om hvordan NGI utøver sine prosjekter, samt sikre at organisasjonens strategiske mål er klart definert og i samsvar med NGI-gruppens målsetninger på bærekraft.

HMS er en integrert del av NGIs kultur og arbeidshverdag. Ansvar er tydelig fordelt i alle ledd i virksomheten. Administrerende direktør har overordnet ansvar. Ledere har ansvar for HMS i sine prosjekter og avdelinger, og verneombud og arbeidsmiljøutvalg (AMU) sikrer medvirkning og godt samarbeid. Alle ansatte er aktive deltakere i HMS-arbeidet gjennom risikovurderinger, opplæring og rapportering av avvik og forbedringsforslag.

NGI er sterkt internasjonalt orientert. 42 prosent av de faste ansatte i NGI-gruppen har ikke-norsk opprinnelse, fordelt på 35 land.

NGIs ansatte har høy faglig kompetanse, og mulighetene for å utvikle seg videre faglig er viktig. NGI tilrettelegger derfor for kontinuerlig kompetanseutvikling og muligheter for faglig og personlig utvikling, uavhengig av kjønn, etnisk bakgrunn, politisk oppfatning, seksuell orientering eller religion. Rekrutteringer og forfremmelser er basert på kvalifikasjons- og



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
34FA1E0A999A4C00A085BE5744948BCE

kompetansekrav. Instituttet arbeider målrettet for likestilling og kjønnsbalanse. 33 prosent av de som er fast ansatt i NGI er kvinner, 42 prosent av mellomlederne er kvinner, og det er to kvinner blant de syv som utgjør ledergruppen. Blant NGI-styrets ni medlemmer er fire kvinner.

NGIs virksomhet finansieres gjennom prosjekttinntekter, grunnbevilgning fra Norges forskningsråd og stiftelsesmidler.

### **Retningslinjer og rutiner for aktsomhetsvurdering**

NGI jobber kontinuerlig med å identifisere og vurdere mulige negative påvirkninger på grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

NGI følger internasjonale rammeverk, som FNs veiledende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for internasjonale selskaper. Disse internasjonale kjørereglene er implementert i NGIs etiske retningslinjer, i policyer og i arbeidsprosesser.

### Etiske retningslinjer

NGIs legger stor vekt på at våre ansatte etterlever og opprettholder høye etiske standarder. NGIs etiske retningslinjer reflekterer bedriftens verdier og gir praktisk veiledning til hver enkelt arbeidstaker i etisk atferd overfor samarbeidspartnere og kollegaer. NGIs etiske retningslinjer blir distribuert til alle nye ansatte ved inngåelse av arbeidskontrakt, og er en del av onboardingprosessen for nyansatte. Retningslinjene er og publisert på NGIs nettside. Alle seksjoner har i tillegg tilgjengelig en informasjonspakke med dilemmatrening knyttet opp mot NGIs drift og etiske retningslinjer.

NGI har et etisk råd som behandler innkomne saker på tvers av NGI. Medlemmene blir utpekt av administrerende direktør og informasjon om gjeldende medlemmer blir publisert på NGIs intranett, The Hopper. Rådet har ansvar for at NGIs systemer for opplæring og oppfølging av NGIs etiske retningslinjer er tilfredsstillende samt veilede organisasjonen i etiske dilemmaer. Ut over dette har rådet et mandat, som blant annet inkluderer blant annet å fremme forslag til hvordan NGIs etiske retningslinjer kan bli oppdatert, overvåke behandling og oppfølging av varslingssaker, samt rådggi i enkeltsaker om tiltak. Rådet har også ansvar for å holde styret og ledergruppe oppdatert på status knyttet til alvorlige varslingssaker og årlig statistikk.

### Varsling av kritikkverdige forhold

NGI har et godt system for å varsle om kritikkverdige forhold. Alle ansatte, konsulenter, tilknyttede studenter og forskere som arbeider på vegne av NGI eller i NGIs lokaler har



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
34FA1E0A999A4C00A085BE5744948BCE

mulighet å varsle både internt og eksternt. NGIs prosedyre for å varsle om kritikkverdige forhold er publisert i styringssystemet. Her gis det en nærmere beskrivelse av hvordan man kan varsle. NGI har også en ekstern varslingskanal, som håndteres av en uavhengig part. NGI rapporteres årlig på samlede antall varlingssaker.

**I 2024 var det ikke registrert noen brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.**

**Arbeid med HMS og varsling av hendelser**

NGI har fått på plass gode rutiner for å registrere HMS-hendelser og observasjoner. I 2023 implementerte NGI nytt avvikssystem for å sikre bedre kildedata og styrke oppfølgingen av uønskede hendelser for bedre å kunne forebygge skader.

NGIs helse- og sikkerhetsprinsipper er integrert i styringssystemer og adresserer alle relevante helse-, sikkerhets- og sikkerhetsutfordringer og problemstillinger. Systemet inkluderer blant annet: Prosedyrer for risikostyring for helse og sikkerhet, driftsindikatorer og mål, system for å registrere og behandle hendelser, samt observasjoner og rapporter om disse.

Hvert tertial lages det rapport om antall hendelser. I tillegg følger NGIs ledelse tett opp utviklingen i organisasjonen ved at status for hendelser er et fast tema på NGIs ledermøter. Det målrettede arbeidet har gitt et bedre grunnlag for å jobbe proaktivt istedenfor reaktivt.

**Risikovurdering i egen virksomhet**

NGI har gode rutiner og policyer for å sikre at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold blir ivaretatt for de ansatte og de som jobber for NGI. Årlig gjennomfører NGI risikovurderinger for å identifisere potensielle negative konsekvenser. Risikovurderingene omfatter flere kategorier: Menneskerettigheter, sårbare grupper – inkludert utenlandske arbeidstakere – utførelse av arbeid på ulike type lokasjoner, psykisk og fysisk risiko. Vurderingene danner kunnskapsgrunnlag for å iverksette tiltak der det er nødvendig.

Organisasjons- medvirknings- og lønnsrettigheter er godt ivaretatt, med blant annet ekstra rettigheter til permisjoner i ulike livsfaser, inkludert full lønn under permisjoner. NGI sikrer sine ansatte rask behandling for fysisk og psykisk uhelse gjennom en egen helseforsikring og bedriftshelsetjeneste.

NGIs vurdering er at den største risikoen for egne ansatte, er hvorvidt man sikrer god informasjon om HMS og arbeidsrett for ansatte som har et annet og morsmål og en annen kulturbakgrunn enn den norske. Et viktig satsingsområde er derfor tiltak med hensyn til



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
34FA1E0A999A4C00A085BE5744948BCE

språk og onboardingprosesser. For å sikre at alle ansatte har god tilgang til informasjon, publiseres informasjon på vårt intranett både på norsk og på engelsk.

Arbeidsoppgavene ved NGI blir utført ved ulike typer lokasjoner, inkludert i laboratorier og ute i prosjekter. Her har NGI utarbeidet egne, detaljerte risikovurderinger knyttet til konkrete arbeidsoppgaver og prosjekter. I 2024 gjennomførte også bedriftshelsetjenesten kursing i ergonomi for å redusere risiko knyttet til arbeid på kontor.

I 2024 har NGI hatt fokus på mental helse. Alle ledere har fått kurs i å håndtere mental helse blant medarbeidere. Frem til 2024 gjennomførte NGI arbeidsmiljøundersøkelser hvert annet år. Fra 2025 blir dette gjort årlig. Her er mobbing og trakassering et viktig tema. NGI er bevisst på at høy arbeidsbelastning over tid kan føre til økt risiko for stress og være en potensiell kilde til sykefravær. I dag er ikke systemene gode nok til å gi varslere eller sperrer. Her jobbes det med å få på plass systemer for å følge tettere opp arbeidstid.

#### Risikovurdering av prosjekter

For alle prosjekter gjennomføres det en innledende risikovurdering før det tas beslutning om å delta i en anbudsprosess eller påta seg et oppdrag. I en slik første risikovurdering vurderes blant annet om prosjektet vil være påvirket av sanksjoner nasjonalt og internasjonalt, det gjøres vurderinger med hensyn til etikk og integritet, habilitet, HMS og miljøpåvirkning. I NGIs ansvarsmatrise danner denne første vurderingen av risikonivå og budsjettgrunnlag for NGIs prosjektledere om NGI skal levere tilbud.

#### Evaluering av leverandører

NGI setter krav til at leverandører etterlever regler og krav til HMS, etikk, ytre miljø og sosiale forhold. Kravene inkluderer også etisk og bærekraftig adferd. Etiske retningslinjer for leverandører er derfor implementert i alle NGIs kontrakter. Etiske retningslinjer for leverandører er også tilgjengelig både på engelsk og norsk, og åpne for alle på NGIs nettside, [ngi.no](https://ngi.no).

En stor andel av våre rammeavtaler er knyttet til forsikring, utleie av eiendom og reisebyrå. Gjennom NGIs innkjøpspolicy setter ledelsen rammer for ansvarlig innkjøp i NGI. Prosessen for å evaluere leverandører og tilhørende kriterier er publisert i NGIs styringssystem. Evalueringene er basert på følgende kriterier: Kvalitet og teknisk kompetanse, miljøstyring, arbeidsvilkår, etikk og sosialt ansvar, HMS. NGI har risikovurdert alle innkjøp i den norske virksomheten for 2024 ved å bruke globale indekser for menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, korrupsjon og miljøpåvirkning basert på land. I tillegg benyttet vi og Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ) sin høyrisikoproduktliste for å risikovurdere bransjer. Over 80 prosent av NGIs norske virksomhets innkjøp i 2024 kommer fra Norge, som er kategorisert som et lavrisikoland. De



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
34FA1E0A999A4C00A085BE5744948BCE

resterende 20 prosent av innkjøpene er i hovedsak fordelt mellom EU-land, USA, Australia og Storbritannia. Risikoen vurderes som lav.

I 2024 utgjorde innkjøp av elektronikk og IKT-produkter og produkter til bygg og anlegg, til sammen ~15 prosent av den norske virksomhetens totale innkjøp. Disse produktene er kategorisert som høyrisikoprodukter. For å minimere risiko bruker NGI godkjente leverandører og har kontinuerlig og god dialog med leverandører.

NGIs kjernevirksomhet er prosjekter innen er rådgivning og forskning. For rådgivningsdelen innebærer det at det er våre oppdragsgivere som definerer og setter krav for NGIs leveranser.

For år 2024 har NGI analysert oppdragsgivere i den norske virksomheten opp mot de samme globale indeksene for å kartlegge landrisiko. Analysen viser at 60 prosent av NGIs omsetning kommer fra oppdragsgivere i Norge og er knyttet til offentlige sektor og konsulentvirksomhet. I tillegg er 24 prosent fra Storbritannia og i all hovedsak knyttet til havvind (offshore wind). I offshoresektoren setter NGIs klienter høye prekvalifikasjonskrav. NGI vurderer derfor risikoen som lav for NGIs omsetning i Norge. For virksomheten i USA og Australia vil man gjøre en tilsvarende analyse for 2025.

NGI har rutiner for leverandørevaluering og Code of Conduct for leverandører. 80 prosent av den norske virksomhetens innkjøp i 2024 var fra norske leverandører, og risikoen vurderes derfor som lav. For å minimere risikoen for at NGI inngår innkjøp eller avtale med leverandører eller samarbeidspartnere som bryter menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, jobber NGI jobber kontinuerlig med å optimalisere, forbedre og implementere rutiner som sikrer en systematisk risikobasert tilnærming.

**I 2024 har NGI ikke avdekket brudd på regelverk for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold blant våre leverandører og klienter.**

Det er administrerende direktør som har det overordnede ansvaret i NGI for at åpenhetsloven følges. Loven krever en styregodkjent redegjørelse for de aktsomhetsvurderingene som NGI har utført, som skal gi allmennheten innsikt i nøkkelfunn og hvilke tiltak som er iverksatt.

Henvendelser til NGI som gjelder informasjonsplikt og åpenhetsloven kan gjøres til [grc.post@ngi.no](mailto:grc.post@ngi.no). Redegjørelsen blir publisert på NGIs nettsider og oppdateres årlig.

Oslo, 16.6 2025



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
34FA1E0A999A4C00A085BE5744948BCE



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
34FA1E0A999A4C00A085BE5744948BCE